



Отчет о работе программы "Начни карьеру в ВолгГМУ!"

Формируем кадровый резерв на ключевые должности

Преподаватели, медперсонал, научные сотрудники

Приглашаем в программу только лучших студентов

Наши обучающиеся - будущее ВолгГМУ!

Начальник управления кадров Иваненко Наталья Юрьевна

2025

Цели и задачи программы

**Обеспечить университет
квалифицированным кадровым
составом**

Активная борьба с кадровым дефицитом

Поддержка талантливых выпускников

Отбор и развитие перспективных обучающихся

Заключение целевых договоров

Формирование стабильного, устойчивого
кадрового состава

**Достижение мониторируемых
показателей кадрового обеспечения**

Соблюдение требований Министерства
здравоохранения и Министерства образования
РФ

- на фото Переходнова Татьяна целевой ординатор ВолгГМУ по специальности "психиатрия", ассистент кафедры психиатрии, наркологии и психотерапии ВолгГМУ



Целевые показатели, мониторируемые Министерствами здравоохранения и образования РФ

(вошли в критерии оценки работы заведующих кафедрами ВолгГМУ)

доля ППС в возрасте до 39 к 2030 - 34 %

ВолгГМУ в 2025 - **28%**

доля ППС трудоустроенных на основное место работы - 70%

ВолгГМУ в 2025 - **70,5 %**

доля ППС имеющих ученую степень - 70%

ВолгГМУ 2025 - **66%**



Результаты 2021 - 2025 (договоры на целевое обучение):

ординатура	105
аспирантура	28
магистратура	1
СПО	1
специалитет	2

- на фото участники программы
встречаются с ректором ВолгГМУ В.В.
Шкариным



2021 - 2025 заказано для ВолгГМУ

**27 квот на обучение в г. Москва, г. Санкт -
Петербург - 19 ведущих образовательных
учреждений страны**

НМИЦ ССХ им. А.Н. Бакулева, НМИЦ ГБ им. Гельмгольца, НМИЦ ТО им. Р.Р. Вредена, ФГБНУ НЦН, НМИЦ эндокринологии, Санкт-Петербургская химико-фармацевтическая академия СПХФУ, Первый МГМУ им. И.М. Сеченова, ФГАОУ ВО РНИМУ им. Н.И. Пирогова, ФГАУ "НМИЦ нейрохирургии им. ак. Н.Н. Бурденко", ФГБУ "НМИЦ Гематологии, ФГБУ "НМИЦ колопроктологии имени А.Н. Рыжих", ФГБНУ НИИ Ревматологии им. В.А. Насоновой, СЗГМУ им. И.И. Мечникова, ФГБУ "ГНЦ Институт иммунологии" ФМБА России, Российский университет дружбы народов им. Патриса Лумумбы, Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, ФГБОУ ВО ПСПбГМУ им. И.П. Павлова, ФГБОУ ВО Санкт-Петербургский государственный педиатрический медицинский университет, Российский университет медицины, ФГАО ВО "Национальный исследовательский университет "Высшая школа экономики", ФГБУ "НМИЦ им. В. А. Алмазова"

- на фото Симакина Варвара и Брежнева Эльвира целевые ординаторы ВолгГМУ по специальности "неврология" проходят обучение в ФГБНУ Научный центр неврологии г.Москва





Суммы затрат 2021- 2025 (договора на целевое обучение) **58, 5 млн.рублей**

Внебюджетные средства ВолгГМУ

- ☐ снижение оплаты за обучение на 100% (упущенная прибыль университета)
- ☐ меры социальной поддержки
- ☐ оплата проживания в общежитии г. Москва, г. Санкт - Петербург
- ☐ трудоустройство на должность делопроизводитель/ лаборант сроком один календарный год

24 540 232 рублей

Бюджетные федеральные средства

- ☐ компенсация стоимости обучения на 100 %
- ☐ государственная стипендии

33 741 000 рублей



Результаты 2021 - 2025 (трудоустроено новых сотрудников)

73 человека

категория сотрудников	работают	приступят до конца 2025
ассистент кафедры	34	14
медицинский персонал	9	8
научные сотрудники	5	2
прочий персонал	1	0

- на фото Макарова Ксения целевой ординатор ВолгГМУ по направлению "травматология и ортопедия" участвует в операции НМИЦ ТО им. Р.Р. Вредена г. Санкт -Петербург

Восполнение кадрового состава кафедр (движение по квалификационной лестнице)

2021 – 2025

работают ассистентами	количество кафедр	утверждена тема	ученая степень КН
34	28	25	1

□ На конец 2025 года уже **50** кафедр университета из **73** примут участие в программе "Начни карьеру в ВолгГМУ!"

- на фото Нежинский Дмитрий целевой ординатор ВолгГМУ по специальности "неврология", ассистент кафедры неврологии, нейрохирургии, медицинской генетики ВолгГМУ





Анализ основных показателей кадрового состава

1

Рост числа ППС

Количество ППС выросло на **99** человек по сравнению с 2021, самый высокий показатель с 2013 (из них **34** "молодых преподавателя" зашли через программу "Начни карьеру в ВолгГМУ!")

2

Стабилизация показателя сотрудников ППС принятых на основное место работы

показатель максимальной устойчивости коллектива (с 2019 года количество основных сотрудников не снижается ниже **70%**)

3

Рост квалификации ППС

Количество "остепененных" преподавателей выросло на **36** человек по сравнению с 2021 годом, но из за значительного прироста общего числа ППС на **99** человек показатель снизился на **2%**

4

Рост числа "молодых преподавателей"

За 2021 - 2025 годы прирост в категории "молодой преподаватель" составил всего **25** человек не смотря на трудоустройство в рамках программы "Начни карьеру в ВолГМУ!" за тот же период **34** человек.

Молодые сотрудники перешли в иную возрастную категорию или уволились из университета



Планы 2025- 2030

- Профориентационная работа со студентами от первых до выпускных курсов
- Обеспечение трудоустройства обучающихся второго курса ординатуры в рамках договоров о целевом обучении на должность врач-стажер
- Разработка и внедрение до конца 2025 года программы удержания "молодых преподавателей"
- Достижение целевых мониторируемых показателей кадрового состава ППС к 2030 году и удержание за счет эффективного планирования в рамках кадровой политики каждой кафедры университета
- Ежедневный контроль увольнения ППС категории "молодой преподаватель", "остепененный преподаватель" с отчётом ректору ВолгГМУ В.В. Шкарину о причине "текучести" кадрового состава кафедр